

الرقم:
التاريخ:
المرفقات:



جمعية هبة للصحة للنساء والولادة والأطفال
Hiba Health Charity for Women, Obstetrics and Children

الملك عبدالعزيز آل سعود
جمعية هبة للصحة للنساء والولادة والأطفال
Hiba Health Charity for Women, Obstetrics and Children
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
ترخيص رقم : 1000593600

نموذج إجراءات فحص لضمان معايير عالية عند التوظيف

☎ 0500697766 ✉ info@hiba.org.sa
☎ 0173223338 🌐 hiba.org.sa

📍 جازان مركز إحسان للأعمال حي الشاطئ
📱 @hibaorgsa



SA8780000566608010941934

SA2210000045500001423004

SA0705000068205588150000

مقدمة

تحرص الجمعيات على استقطاب الكفاءات المناسبة التي تتوافق مع أهدافها قيمها المؤسسية من خلال تطبيق إجراءات فحص تقييم تساهم في رفع جودة الموارد البشرية وتعزيز كفاءة الأداء.

أهداف إجراءات الفحص:

- اختيار الكفاءات المناسبة: يهدف الفحص الى اختيار المرشحين الأكثر ملاءمة للوظيفة وفقاً للمهارات والخبرات المطلوبة بما يدعم تحقيق الأداء المستهدف.
- تقليل مخاطر التوظيف: الحد من التعيينات غير المناسبة التي قد تؤثر سلباً على بيئة العمل من خلال التحقق من الخلفيات والسلوكيات.
- الحفاظ على جودة الكوادر: تساعد إجراءات التقييم على استقطاب كوادر تمتلك المهارات والخبرات التي تدعم تحقيق أهداف الجمعية بكفاءة.
- تعزيز السمعة المؤسسية: بتقديم الجمعية مكان عمل مهني يلتزم بالشفافية والمعايير العالية، مما يعزز الثقة لدى الداعمين والشركاء.

أبرز إجراءات الفحص المعتمدة:

- إعداد وصف وظيفي دقيق: يشمل المهام والمسؤوليات والمؤهلات المطلوبة.
- إجراء اختبارات ومقابلات متعددة: لتقييم الجوانب الفنية والسلوكية للمرشحين بشكل دقيق.
- التحقق من المؤهلات الأكاديمية والخبرات: من خلال التواصل مع جهات العمل السابقة.
- التحقق من المرجعيات المهنية: للحصول على تغذية راجعة موثوقة.
- طلب خطابات التوصية: لتأكيد كفاءة المرشح من جهات محايدة.
- مراجعة دقيقة للسيرة الذاتية: للتأكد من صحة المعلومات المقدمة.
- إجراء فحوصات أمنية (عند الحاجة): كفحص السوابق أو التصاريح الأمنية.
- تقييم الكفاءات السلوكية والشخصية: مثل مهارات الاتصال، والعمل الجماعي، والتكيف مع بيئة العمل.

المعايير الأساسية للتقييم:

- الاختبارات الفنية والمعرفية: لقياس القدرة التحليلية والتقنية.
- المقابلات المنظمة: تركز على التحقق من المؤهلات والسلوكيات من قبل فريق متنوع.
- التحقق من الوثائق الرسمية: مثل الشهادات والسجلات الوظيفية.
- اختبارات الكفاءات السلوكية: لتحديد مدى ملاءمة المرشح ثقافياً ومهنيًا.